

**REGULAMIN DOFINANSOWANIA DOSKONALENIA
ZAWODOWEGO NAUCZYCIELI
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCEGO Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCNymi IM. BOHATERÓW
WESTERPLATTE W GDAŃSKU**

Na podstawie art. 70a ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami);
i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 sierpnia 2019 r. w sprawie dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli, szczegółowych celów szkolenia branżowego oraz trybu kierowania nauczycieli na szkolenia branżowe;

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Dyrektor opracowuje projekt planu finansowego środków na dofinansowanie kształcenia i doskonalenia zawodowego do dnia 30 listopada na rok następny.
2. Środki finansowe ustala corocznie organ prowadzący.
3. Wysokość przyznawanych środków na dany rok winna być przedłożona Radzie Pedagogicznej po otrzymaniu informacji z organu prowadzącego.

§ 2

Celem stworzenia systemu dopłat jest realizacja efektywnej polityki kadrowej zapewniającej kadrę pedagogiczną z odpowiedni kwalifikacjami.

§ 3

1. Przekazane przez organ prowadzący środki finansowe na doskonalenie zawodowe nauczycieli dyrektor przeznacza na:
 - a) dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwiających zdobycie kwalifikacji do nauczania drugiego przedmiotu lub studiów doskonalących zgodnie z potrzebami szkoły,
 - b) dofinansowanie studiów uzupełniających (magisterskich),
 - c) dofinansowanie kursów kwalifikacyjnych, doskonalących, oraz innych form doskonalenia dla nauczycieli skierowanych przez dyrektora
 - d) dofinansowanie szkoleń Rady Pedagogicznej nauczycieli,
 - e) dofinansowanie do organizacji szkoleń, seminariów oraz konferencji, warsztatów metodycznych i innych form doskonalenia,
 - f) dofinansowanie do przygotowania materiałów szkoleniowych i informacyjnych,
 - g) dofinansowanie do opłat za kształcenie pobierane przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli,
 - h)inne indywidualne formy doskonalenia (np. studia doktoranckie).

§ 4

1. Środkami na dofinansowanie kształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli w całości dysponuje dyrektor.
2. Wysokość dopłat uzależniona jest od ilości złożonych wniosków w danym roku budżetowym oraz posiadanych środków finansowych.
3. Wszystkie formy doskonalenia zawodowego nauczycieli muszą być zgodne z założeniami edukacyjnymi szkoły.

Zasady i tryb przyznawania dofinansowania

§ 5

1. Dopłata będzie przyznawana w pierwszej kolejności nauczycielom podejmującym studia podyplomowe dające uprawnienia do nauczania drugiego przedmiotu zgodnie z potrzebami szkoły, magisterskie odpowiadające potrzebom szkoły.
2. Dopłata za inne formy doskonalenia zawodowego - do 100% wysokości opłaty. Wysokość jest uzależniona od aktualnych możliwości finansowych III Liceum Ogólnokształcącego z ODD im. Bohaterów Westerplatte w Gdańsku i określonych priorytetów.
3. Wypłata dofinansowania do doskonalenia jest przekazywana na konto pracownika na podstawie złożonego wniosku oraz przedłożonej imiennej faktury za szkolenie.
4. Wysokość dopłat do form doskonalenia zawodowego, będzie uzależniona od ilości złożonych wniosków w danym okresie rozliczeniowym oraz od wagi danego szkolenia dla rozwoju szkoły, zgodności z przedstawionymi priorytetami.
6. Wnioski o dofinansowanie dopłaty do czesnego i kursy przyjmowane będą do 20 czerwca i do końca października każdego roku .
7. W przypadku, gdy nauczyciel studiuje na więcej niż jednym kierunku dofinansowaniu podlega tylko jeden z nich.
9. O dofinansowaniu decyduje dyrektor szkoły.
10. Nauczyciel, który korzysta z indywidualnych form doskonalenia zawodowego, może starać się o dofinansowanie, gdy otrzymał zgodę na te formy od dyrektora szkoły.

Wymagane dokumenty

§ 6

1. Wniosek nauczyciela o dofinansowanie opłaty za doskonalenie / doksztalcenie zawodowe .
2. Imienna faktura za szkolenie, czesne

Postanowienia końcowe

§ 7

1. Dopłaty obejmować będą nauczycieli, dla których III Liceum Ogólnokształcące z Oddziałami Dwujęzycznymi im. Bohaterów Westerplatte w Gdańsku jest głównym miejscem pracy (szkołą macierzystą) i nauczyciel ten zatrudniony jest co najmniej na pół etatu.
2. Z wnioskiem o dofinansowanie mogą ubiegać się nauczyciele, którzy przebywają na urlopie zdrowotnym lub wychowawczym, w przypadku, gdy kontynuują kształcenie.
3. Nauczyciel, któremu przyznano dopłatę do czesnego podpisuje zobowiązanie do przepracowania w szkole co najmniej trzech lat od ukończenia studiów, studiów podyplomowych, kursu kwalifikacyjnego w przeciwnym razie zwraca przyznaną dopłatę.
4. W przypadku utraty pracy nie z winy nauczyciela, kwota dopłaty nie podlega zwrotowi oraz wtedy gdy zatrudniony jest w innej placówce oświatowej na terenie Gminy Gdańsk
5. Dofinansowanie do kształcenia i doskonalenia zewnętrznego nie przysługuje nauczycielom zatrudnionym na czas określony w ramach zastępstwa lub w przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania.
6. W przypadku nauczycieli podejmujących doskonalenie bez skierowania, dopłaty będą brane pod uwagę tylko wtedy, gdy pozwolą na to środki finansowe.

§ 8

1. Środki finansowe przeznacza się zgodnie z potrzebami wynikającymi z planu rozwoju oraz rozwoju zawodowego nauczycieli.
2. Dopłaty do czesnego oraz do innych form doskonalenia zawodowego, przyznawane są w miarę posiadanych środków.
3. Plan doskonalenia i przeznaczenie środków na jego realizację może w ciągu roku ulec zmianie w przypadku pojawienia się ważnej dla rozwoju nauczycieli ofercie szkoleniowej.

§ 9

1. Do 30 listopada danego roku Dyrektor składa organowi prowadzącemu wniosek dotyczący dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli na następny rok budżetowy.
2. Dyrektor szkoły przedstawia sprawozdanie Radzie Pedagogicznej ze sposobu wykorzystania środków za poprzedni rok budżetowy.
3. Szkoła prowadzi ewidencję imienną przyznanych dopłat do szkolenia i doształcania.

.....
Dyrektor Szkoły